



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

Lanús, 19 JUN 2017

VISTO, el expediente N° 1177/17 correspondiente a la 4ª Reunión del Consejo Superior del año 2017, y;

CONSIDERANDO:

Que, por el expediente del Visto se tramita la propuesta de creación del Seminario de Posgrado: Subjetividad y trabajo en contextos neoliberales. Efectos de la precarización, la flexibilización y los despidos en la salud mental”, presentada por el Departamento de Salud Comunitaria”;

Que, la propuesta fue evaluada por la Dirección de Posgrado y aprobada por el Consejo Departamental conforme Acta de fecha 06 de junio de 2017;

Que, el Seminario se enmarca en el proyecto presentado al Programa conjunto de formación entre la USPC (Universidad Sorbonne Paris- Cité) de Francia y el Consejo Interuniversitario de Argentina (CIN), a partir del cual resultó seleccionado. El proyecto – denominado “*Salud, subjetividad y trabajo. Impactos de la precarización y los despidos masivos en la salud y subjetividad de trabajadores/as*” – tiene como propósito proseguir y profundizar la colaboración entre ambos equipos mediante la formación de estudiantes posgrado, y la producción/publicación de conocimientos en el área de la salud, la subjetividad y el trabajo en contextos de precarización;

Que, el citado Seminario tiene como objetivos desplegar los principales nudos problemáticos que atraviesan el campo de la salud, la subjetividad y el trabajo, a través de la exposición y análisis de algunos desarrollos teórico-conceptuales y clínicos que los abordan, presentar las principales transformaciones de los procesos y las organizaciones de trabajo en el neoliberalismo y las transformaciones en las modalidades de subjetivación individuales y colectivas en este período histórico, exponer las principales características panorama epidemiológico de la salud de los trabajadores y las características del nuevo perfil de riesgos de la salud ocupacional, etc;

Que el proyecto incluye la fundamentación, el perfil del ingresante, los objetivos, la modalidad de evaluación, régimen arancelario, propósitos, y la bibliografía correspondiente;

Que, el mismo responde a los lineamientos académicos de la Institución;

Que en su 4ª Reunión de 2017, este cuerpo ha tratado la mencionada propuesta y que la misma ha sido objeto de tratamiento específico por parte de la Comisión de Asuntos Académicos y no se han formulado objeciones;

Lic. Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

Dr. Pablo Narvaja
Consejo Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

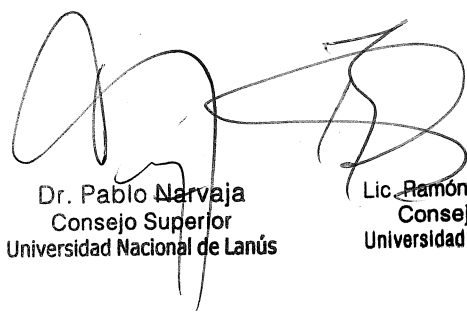
Que es atributo del Consejo Superior resolver sobre el particular, conforme lo establecido el Artículo 31, inciso f) del Estatuto de la Universidad Nacional de Lanús;

Por ello;

EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LANUS
RESUELVE:

ARTICULO 1º: Aprobar el Seminario de Posgrado: Subjetividad y trabajo en contextos neoliberales. Efectos de la precarización, la flexibilización y los despidos en la salud mental”, dependiente del Programa de Salud y Trabajo” del Centro de Salud Mental Comunitaria Mauricio Goldenberg, Departamento de Salud Comunitaria, conforme se detalla en el Anexo de once (11) fojas que forma parte de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Regístrese, comuníquese. Cumplido, archívese.



Dr. Pablo Narvaja
Consejo Superior
Universidad Nacional de Lanús



Lic. Ramón Aristides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús



ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

ANEXO

Seminario de Posgrado “*subjetividad y trabajo en contextos neoliberales. Efectos de la precarización, la flexibilización y los despidos en la salud mental*”

Cuerpo docente:

Docentes coordinadoras: Miriam Wlosko y Cecilia Ros.

Docentes Invitados: Pascale Molinier, Valerie Ganem y Marcela Zangaro.

Dependencia Institucional: “Programa de Salud y Trabajo” del Centro de Salud Mental Comunitaria Mauricio Goldenberg, Departamento de Salud Comunitaria.

Sede: Campus de la UNLa

Carga horaria: 48 Hs.

Perfil del Ingresante: académicos y profesionales de las áreas de salud, salud mental, ciencias sociales vinculadas al campo problemático y a la seguridad y el trabajo.

Aranceles: el seminario es arancelado según las pautas establecidas por la UNLa.

Modalidad de cursada y requisito de egreso:

El Seminario se desarrollará en tres módulos a lo largo de 12 encuentros presenciales de cuatro horas uno. Se podrá optar por realizar el curso completo o inscribirse a alguno de los módulos.

En ambos casos se otorgarán certificados de asistencia a quienes cumplan con el porcentaje de mínimo de asistencia requerido (80 % de asistencia).

Para la obtención de certificación académica, se deberá completar una evaluación integradora escrita de articulación conceptual aplicada a un caso y/o base empírica / clínica. Se aplicará la escala de aprobación del Reglamento Académico de la UNLa.

FUNDAMENTACIÓN

a) Marco Institucional del seminario y propósitos enunciados en el Programa CIN-USPC

El Seminario se enmarca en el proyecto presentado al Programa conjunto de formación entre la USPC (Universidad Sorbonne Paris- Cité) de Francia y el

Lic. Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

Dr. Pablo Narvaja
Consejo Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

Consejo Interuniversitario de Argentina (CIN), a partir del cual resultó seleccionado.

El proyecto – denominado “*Salud, subjetividad y trabajo. Impactos de la precarización y los despidos masivos en la salud y subjetividad de trabajadores/as*” – tiene como propósito proseguir y profundizar la colaboración entre ambos equipos mediante la formación de estudiantes posgrado, y la producción/publicación de conocimientos en el área de la salud, la subjetividad y el trabajo en contextos de precarización.

Son objetivos del Proyecto: trabajar sobre los modos de abordar teórica y metodológicamente estas problemáticas, así como en los resultados de las investigaciones realizadas en ambos equipos, para: 1) llevar a cabo conjuntamente dos seminarios de posgrado - uno en Paris y otro en Buenos Aires -; y 2) producir una publicación conjunta bilingüe que integre los contenidos de la formación presencial y permita su divulgación masiva.

El foco de ambos seminarios será el de las nuevas modalidades que asumen los procesos de salud/salud mental y subjetividad en poblaciones trabajadoras precarizadas/ subalternizadas y de trabajadores despedidos.

Dado el desarrollo diferencial y la utilización de perspectivas disímiles respecto de las problemáticas de la subjetividad y el trabajo en Argentina respecto de Francia, en el Seminario se pondrá el acento en la transmisión y debate de dos abordajes: el de la Psicodinámica del trabajo (Dejours), y el de la perspectiva del *care*, (Paperman, Molinier).

El propósito es problematizar los modos de concebir e intervenir con poblaciones laborales precarizadas, informales, subalternizadas y/o desocupadas. Se tratará de proponer y debatir abordajes teórico metodológicos y herramientas de intervención para poner en práctica en situaciones de recesión que comienzan a instalarse en la Argentina y que incrementan la precarización en todas sus formas, generando efectos aún no evaluados sobre la subjetividad y salud mental de los/las trabajadores/as.

b) Relevancia del área de estudios del trabajo en relación a la salud y la subjetividad

Las problemáticas vinculadas con el trabajo, la salud y la subjetividad atraviesan de manera compleja y sistemática todo el tejido social. Ellas adquieren relevancia

Lic. Ramón Aristides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

no solo por el impacto de las condiciones de trabajo sobre los procesos de salud-enfermedad de individuos y colectivos, sino también por las importantes transformaciones que atraviesan al mundo del trabajo (nuevas modalidades de organización, gestión y control del trabajo, nuevas tecnologías, precarización, desempleo, etc.).

Dichas transformaciones impactan tanto en la subjetividad individual como la colectiva, y asume modalidades en el campo social más amplio - nuevos modos de dominación y resistencia - que requieren de un análisis en profundidad.

Es relevante que la formación en el campo de la salud comunitaria incluya las cuestiones relativas a la salud y el trabajo dado que se trata de problemáticas que han sido y aún son *invisibilizadas* en nuestro medio, tanto por las organizaciones de trabajo como por el Estado y las organizaciones sindicales. A esta *invisibilización* se le añade un proceso de *desconocimiento* de estas problemáticas por parte de las organizaciones encargadas de la formación de profesionales de la salud /salud mental.

La formación relativa a la salud/ salud mental y el trabajo también adquiere relevancia en la formación de profesionales a la luz de los cambios que se evidencian en los perfiles epidemiológicos: en los últimos años se asiste a una eclosión de síntomas y patologías vinculadas con la sobrecarga e intensificación del trabajo, así como a la aparición de nuevos perfiles de daños vinculados con la violencia y el acoso laboral, el burnout, y las depresiones, entre otras.

En este marco, el seminario propone instalar la reflexión en torno de problemas frecuentemente invisibilizados en los espacios académicos y profesionales, impulsando el análisis de un campo de problemas cuya complejidad plantea desafíos a los recortes disciplinarios clásicos, tanto del campo de la salud /salud mental como al de las ciencias sociales.

c) Justificación de la propuesta del Seminario respecto de los lineamientos de la UNLa

En línea con el Estatuto de la UNLa (Resolución N° 228/2014) tanto el propósito del Proyecto en el que se enmarca este Seminario, así como sus contenidos podrían contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad, a través de la formación de personas reflexivas y críticas que respeten el orden institucional y democrático, desarrollen valores éticos y solidarios (Art. 2.- b). El Seminario propuesto se dirige a brindar una formación que contribuya a "Educar en el espíritu de la Constitución Nacional, en la soberanía popular como única fuente legítima de poder político, en el conocimiento y defensa de la soberanía e independencia de la Nación, en el respeto y defensa de los derechos humanos, de la igualdad de oportunidades y de la no discriminación, contribuyendo en todo momento a la confraternidad y a la paz entre los pueblos" (Art 2.- k).

J.C. Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

A su vez, en la medida en que el Seminario se compromete a llevar a cabo tareas de formación en cooperación con organismos Nacionales e internacionales está en línea con los ítems h) y v) de Art.2.- del Estatuto de la UNLA. Por último se espera que este seminario contribuya a fortalecer la vinculación entre la Academia y las políticas públicas en el ámbito de la salud y del trabajo y el empleo (Art 2, Ítem q).

PROPÓSITOS

- Contribuir a la desinvisibilización del campo de problemas de la salud y la subjetividad en relación al trabajo.
- Contribuir a la visibilización, formación y abordaje de las problemáticas de la salud, la subjetividad y el trabajo en las prácticas de los profesionales del campo de la salud y de las diversas áreas vinculadas a los estudios del trabajo.
- Estimular la inclusión de las problemáticas de la salud la subjetividad y el trabajo en los trabajos de tesis de los estudiantes de posgrado.
- Brindar herramientas teórico metodológicas para diagnosticar e intervenir en situaciones de emergencia sanitaria por razones socio laborales

OBJETIVOS

Objetivo Principal:

- Desplegar los principales nudos problemáticos que atraviesan el campo de la salud, la subjetividad y el trabajo, a través de la exposición y análisis de algunos desarrollos teórico-conceptuales y clínicos que los abordan.

Objetivos Específicos:

- Presentar las principales transformaciones de los procesos y las organizaciones de trabajo en el neoliberalismo y las transformaciones en las modalidades de subjetivación individuales y colectivas en este período histórico.
- Exponer las principales características panorama epidemiológico de la salud de los trabajadores y las características del nuevo perfil de riesgos de la salud ocupacional
- Desplegar diversos desarrollos investigativos y clínicos relativos al impacto de las reestructuraciones laborales (flexibilización, despidos, precarización, tercerización, etc.) sobre la salud /salud mental y la subjetividad, haciendo

Lic. Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JAPAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

hincapié en los y las trabajadoras del área del cuidado o *care* y de minorías (migrantes, trabajadores informales, precarizados, despedidos, etc.).

PROGRAMA ANALITICO

Módulo 1: El campo de problemas de la salud, la subjetividad y el trabajo

1. El campo de problemas de la salud, la subjetividad y el trabajo: Salud mental, subjetividad y trabajo. La noción de subjetividad y las relaciones entre psiquismo, subjetividad y trabajo. Subjetividad y trabajo en la era delneoliberalismo.
2. La noción de “Trabajo” Diversas acepciones y conceptos básicos. Diferencias entre *trabajo y empleo, proceso de trabajo, organización del trabajo, puesto de trabajo, tarea, trabajo prescripto, trabajo real, Trabajo “deseado”*.
3. Las mutaciones en el mundo del trabajo: heterogeneidad, fragmentación y complejización. Caracterización de las transformaciones de los modelos de producción y los procesos de trabajo. Re-estructuración capitalista, nueva división del trabajo y giro neoliberal: las nuevas modalidades de gobernabilidad, disciplinamiento, gestión y explotación de la fuerza de trabajo (flexibilización, intensificación, tercerización, feminización, desocupación).
4. Gobernabilidad neoliberal. Ideologías y prácticas manageriales. La teoría del capital humano y la formalización de la sociedad bajo el modelo de la empresa. Los nuevos dispositivos de poder: *homo economicus y homo agens*. De la noción de *usuario* a la de *cliente*, de la noción de *compañero de trabajo* a la de *cliente interno*, de la noción de *trabajador* a la de *colaborador*. *Deempleo de por vida* a la *empleabilidad*. Neoliberalismo, subjetividad y trabajo: gobernabilidad neoliberal. Individualización y responsabilización. Management y producción de subjetividad
5. Panorama epidemiológico de la salud de los trabajadores: prevalencia de accidentes, principales enfermedades y trastornos emocionales. Problemas de salud vinculados con la sobrecarga e intensificación del trabajo, la precarización y con las modalidades de organización y gestión del trabajo. Distintos tipos de sufrimiento y los cuadros psicopatológicos (mobbing, burnout, violencia laboral, sufrimiento ético).

Módulo 2: “Trabajo, salud mental y género. Abordaje del trabajo en poblaciones precarizadas y subalternas desde la teoría del cuidado/care”

1. Trabajo y Salud mental: los retos psíquicos del trabajo desde la perspectiva de la Psicodinámica del trabajo y de la teoría del Care

Lic. Ramón Aristides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

2. Vulnerabilidad de género / vulnerabilidad social: Teoría del Care, cuidados y subalternidad laboral: imbricaciones entre clase, raza/etnia y género. Sus efectos en la clínica del trabajo y en los discursos que circulan en el espacio público.
 3. El “trabajo terapéutico”: sus condiciones y límites.
 4. Precarización del trabajo e impacto en la salud mental:
 - 4.1. Presentación y abordaje de los diversos abordajes teórico- conceptuales y de intervención de la problemática del trabajo y la salud mental en poblaciones laborales subalternas, específicamente en trabajadores/as del área del cuidado / care y en poblaciones de trabajadores informales, precarizados, migrantes, etc.
 - 4.2. Precarización del trabajo e impacto en la salud mental: el caso francés.
- Discusión crítica en torno a los suicidios vinculados al trabajo.

Módulo 3: El trabajo: entre el placer y el sufrimiento

1. La Dinámica: placer – sufrimiento en el trabajo. Nociones de “normalidad”, “placer” y “sufrimiento psíquico”, “salud” y “subjetividad”. Trabajo como operador de salud -placer/ sufrimiento – enfermedad. La noción de “Trabajo” para la psicodinámica: el Trabajo vivo.
2. “Estrategias defensivas” e “Ideologías colectivas de defensa”. El Colectivo de Trabajo. Los límites axiológicos de la cooperación.
3. Nuevas modalidades de gestión del trabajo y sufrimiento: métodos de organización y gestión del trabajo y su rol en la producción de sufrimiento: evaluación individualizada del rendimiento y calidad total.
4. La degradación de las relaciones de trabajo y la desestructuración de los colectivos.
5. La noción de sufrimiento. Distintos tipos de sufrimiento y los cuadros emergentes: mobbing, burnout, violencia laboral, sufrimiento ético. Suicidio y trabajo.
6. La violencia, las violencias en el trabajo.
7. La banalización de la injusticia social. Trabajo y Emancipación. Las apropiaciones políticas del sufrimiento
8. Precarización laboral, despidos e impacto sobre la salud y la salud mental. Experiencias de investigación e intervención. El caso argentino.
9. Clínica y Trabajo. Experiencias de intervención.

Lic. Ramón Aristides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

BIBLIOGRAFÍA
Bibliografía básica del Módulo I

- Bolstanki, L. y Chiapello, E. (2002). *La deconstrucción del mundo del trabajo. En: El nuevo espíritu del capitalismo*. Madrid: Akal, pp. 299 a 362.
- Dardot, P y Laval, Ch. (2013) *la nueva razón del mundo*, Gedisa, España. Introducción. Aviso de crisis para la Europa neoliberal (pp. 11 -25) y Cap. 8: El gobierno empresarial (pp. 273-324).
- Sennett, R. (2000) *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Anagrama, Barcelona. Cap. I “A la deriva” (pp. 13 a31), Cap. 3. “Flexible” (pp. 47 a 65), Cap 4. “Ilegible” (pp. 66 a 78).
- Aleman, J.:
 - (2016) *Horizontes neoliberales en la subjetividad*. Grama Ediciones. Buenos Aires
 - (2013) *Neoliberalismo y subjetividad*. Nota en Página 12. Domingo, 17 de marzo de 2013. Disponible en:
<http://www.diariodemocracia.com/notas/2013/3/17/neoliberalismo-subjetividad-53962.asp>
- Zangaro, M.:
 - (2011) *Subjetividad y Trabajo. Una lectura foucaultiana del management*. Ed. Herramienta, Buenos Aires. Cap. I, pp. 23 a 74 y Cap. IV, pp. 157 a 194.
 - (2013): Capitalismo industrial y capitalismo cognitivo: gestión del saber y estrategias de control. En: *Cuadernos de pensamiento biopolítico latinoamericano 1*, UNIPE, pp. 57 a 62.
- Fumagalli, A. (2010). Las distintas formas de trabajo. En: *Bioeconomía y Capitalismo Cognitivo*. Madrid: Traficantes de sueños, pp. 199 a 228.
- Hardt, M. y Negri, A. (2011). Metamorfosis de la composición del capital. En: *Commonwealth*. Madrid: Akal, pp 145-162.
- Ansoleaga Moreno, E.; Wlosko, M.; Artaza Barrios, O.: “Un nuevo panorama epidemiológico en la salud de los trabajadores”. Autores: En: *Cobertura Universal En Salud: Lecciones internacionales aprendidas y elementos para su consolidación en México*. México: Organización Panamericana de la Salud - OPS/OMS México, 2013.
- Wlosko, M.; Ros, C.; Panigo, D. et al (2016) *Despidos masivos en Argentina: Caracterización de la situación y análisis del impacto sobre la salud física y mental* (2015-2016). Primera parte. Disponible en [http://eppa.com.ar/wpcontent/uploads/2017/01/DESPIDOS-MASIVOS-EN-ARGENTINACARACTERIZACI%](http://eppa.com.ar/wpcontent/uploads/2017/01/DESPIDOS-MASIVOS-EN-ARGENTINACARACTERIZACI%20)

Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

C3%93N-DE-LA-SITUACION-Y-AN%C3%81LISIS-DELIMPACTO-SOBRE-LA-SALUD-F%C3%8DSICA-Y-MENTAL-2015-2016-vFINAL.pdf

Bibliografía Ampliatoria de la Modulo I

- Antúnes, R.:
 - *Los sentidos del Trabajo* (2013) Ed. Herramienta. 2da Edición ampliada, Buenos Aires.
 - *La centralidad del trabajo hoy*. En: Papeles de Población, Julio- Septiembre, N 25.UAEM, México. pp. 83-96.
 - *Nueva morfología del trabajo*: Entrevista con Ricardo Antunes. En: revista PAMPA, año II/n. 3, dez/2007, Buenos Aires, Argentina.
- Pierbattisti, D. (2010) "*Del trabajador al colaborador: del uso de la teoría del capital humano en el proceso de privatizaciones en Argentina (1990-2001)*" en Observatorio de la Economía Latinoamericana N° 128 marzo 2010.
- Durán Vázquez José Francisco (2006), *Los nuevos discursos del mundo del trabajo*. Cuadernos de Relaciones Laborales, 24, núm. 2 175-199
- Bruno, Daniela y Luchtenberg, Erwin (2006). *Sociedad pos-disciplinaria y constitución de una nueva subjetividad. Un análisis de los discursos de la "autoayuda" y del nuevo management desde la perspectiva de Michel Foucault*. En: *Nómadas*. Revista Crítica de Ciencias Sociales y Jurídicas, N 13 (2006.1)
- Foucault, M.
 - *El Nacimiento de la biopolítica* Curso en el Collège de France. (1978-1979). Fondo de Cultura Económica. Buenos Aires, 2007
 - Foucault, M. *Tecnologías del yo*. Ed. Paidós. Barcelona, 1996.
- Neffa, J. (2015) En: *El trabajo humano y su centralidad Los riesgos psicosociales en el trabajo. Contribución a su estudio* Buenos Aires: UMET. Libro digital, PDF

Bibliografía básica Módulo 2

- Molinier, P. (2008) *Trabajo y compasión en el mundo hospitalario. Una aproximación a través de la psicodinámica del trabajo*. Cuadernos de Relaciones Laborales 2008, 26, núm. 2 121-138
- Molinier, P. y Arango Gaviria, L. (comps) (2011): *El trabajo y la ética del cuidado*. Ed La Carreta Editores Colombia.
- Molinier, P. (2014) *Los suicidios relacionados con el trabajo: ¿un indicio de su precarización?* En Topia on line, Julio 2014. <http://www.topia.com.ar/articulos/suicidios-relacionados-trabajo-%C2%BFun-indicio-su-precarizaci%C3%B3n>

Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA SARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

- Molinier, P. & Legarreta, M. (2016) *Subjetividad y materialidad del cuidado: ética, trabajo y proyecto político*, en Papeles del CEIC, vol. 2016/1, CEIC (Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva), Universidad del País Vasco.
- Molinier, P. (2015) *Charcot, el trabajo y la "histeria viril": Una relectura de las Leçons du mardi (Lecciones del martes) desde la psicodinámica del trabajo*. Vertex, Rev. Arg. de Psiquiat. Vol. XXVI: 453-460
- Molinier, P. (2015) *Salud y trabajo en trabajadores hospitalarios: cultura de la gestión, cultura del cuidado, ¿una conciliación imposible?* Revista Topia. Mise en ligne mars 2015. <http://www.topia.com.ar/articulos/salud-y-trabajo-trabajadores-hospitalarios-cultura-gestion-cultura-del-cuidado-%C2%BFuna>
- Molinier, P. (2007) *Un sufrimiento que no cesa. Mutaciones del cuerpo femenino y creación de imaginario en una industria farmacéutica*, in J-M Lachaud y O. Neveux (Dir.), *Cuerpos Dominados, Cuerpos en Ruptura*, Buenos Aires:Ediciones Nueva Visión, 2007, (págs.41-58).
- Borgeaud-Garciandía, N. (2016):*Intimidad, sexualidad, demencias. La relación subjetiva con el trabajo de cuidado en contextos desestabilizantes*. en Papeles del CEIC, vol. 2016/1, CEIC (Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva), Universidad del País Vasco, 2016.
- Moré, P.(2016). *Cuidados "en cadena": cuerpos, emociones y ética en las residencias de personas mayores*. en Papeles del CEIC, vol. 2016/1, no 147, CEIC (Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva), Universidad del País Vasco, 2016. Disponible en <http://www.ehu.eus/ojs/index.php/papelesCEIC/article/view/15343/14150>
- Younes, M. & Molinier, P 'El lenguaje de la familia': *¿ideología patriarcal, falsa conciencia o ética del cuidado? Un análisis a partir de relatos de trabajadoras domésticas (Colombia, Líbano)*", en Papeles del CEIC, vol. 2016/1, no 147, CEIC (Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva), Universidad del País Vasco, 2016, <http://dx.doi.org/10.1387/pceic.15211>
- Wlosko, M. y Ros, C. : *El trabajo del cuidado en el sector salud desde la psicodinámica del trabajo y la perspectiva del care: Entrevista a Pascale Molinier*. En revista Salud colect. [online]. 2015, vol.11, n.3 [citado 2015-09-29], pp. 445-454. Disponible en: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1851-82652015000300010&lng=es&nrm=iso. ISSN 1851-8265. <http://dx.doi.org/10.18294/sc.2015.728>.

Nic. Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús


ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

Bibliografía básica Módulo 3

- Dejours, C. Trabajo Vivo, Tomo I: Trabajo y Sexualidad; y Tomo II, Trabajo y Emancipación Editorial Topía, 2012, Buenos Aires
- Dejours, C y. Gernet, I (2014) *Psicopatología del trabajo*, Miño y Davila, Buenos Aires.Caps. I y II
- Dejours, C. (2006) *La banalización de la injusticia social*. Topia, Buenos Aires. Capítulo I (“Como tolerar lo intolerable”), II (“El trabajo entre sufrimiento y placer”), III (“El sufrimiento negado”) y IV (“La mentira Instituida”)
- Ganem, V.(2013) *Clínica y transformación de las situaciones de trabajo*. En: Pujol, A. y Dall’Asta, C. (comp.) Trabajo, actividad y subjetividad. Debates abiertos. Córdoba, E-book. Disponible en http://www.simposiotas.com.ar/Libro_TAS.pdf
- Wlosko, M. y Rös. C. (2010) *La organización de trabajo como generadora de violencia laboral en la enfermería*. En: Ana Magnólia Mendes (Comp.): *Violência no trabalho: perspectivas da psicodinâmica, da ergonomia e da sociologia clínica*. Ed. Editora Mackenzie São Paulo. I (pp. 173 a 198), Brasília.
- Wlosko, M y Ros, C. (2015): “Violencias en relación al trabajo: Consideraciones teórico-metodológicas a la luz de experiencias de investigación”. En Godoy, L. y Ansoleaga, E. (Comp.) *Un campo en tensión o tensión entre campos: psicología de las organizaciones y del trabajo en Iberoamérica*. Ril Editores, Santiago de Chile.(págs.: 471-484)ISBN: 9789560102287
- Wlosko, M. y Ros. C. (2008) *Violencia Laboral y organización del trabajo en personal de enfermería*. En: Crítica de la cultura organizacional. Claves para cambiar la organización del trabajo- Ed. Psicolibro- UNER. Montevideo, 2008.
- Wlosko, M. (2015) *Clínica de los procesos subjetivos en relación al trabajo: el abordaje de la Psicodinámica del Trabajo*. En Revista VERTEX Rev. Arg. de Psiquiat. 2015, Vol. XXVI, N 124, Diciembre 2015, (págs.: 417-426)
- Wlosko, M (2014): *Malestar y sufrimiento en el trabajo: el frágil equilibrio*. En:Stecher, A. & Godoy, L. (Eds.)*Transformaciones del Trabajo, Subjetividad e identidades. Lecturas Psicosociales desde Chile y América Latina*. Ril Editores, Santiago de Chile. (Págs. 343 a 367)
- Wlosko, M; Ros, C.; Macías, G.; Muskats, S. (2013) *Violencia Laboral en trabajadores del sector servicios de la Ciudad de Buenos Aires*. Acta Científica XXIX Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología, ALAS, SocioRed y FACSO, Santiago de Chile.

Ramón Arístides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús



00092 / 17

Universidad Nacional de Lanús

Bibliografía ampliatoria Módulo 3

- Colectivo Situaciones (2006) *¿Quién habla? Lucha contra la esclavitud del alma en los call centers*. Tinta Limón ediciones, Argentina.
- Ganem, V. & Robert, Ph.(2017) *Intervention en institution : dialogue entre la psychodynamique du travail et l'approche psychanalytique des groupes*. *Revue de psychothérapie psychanalytique de groupe*. 2017/1 (n° 68) Pages 15 - 32
- Ros, C. y Wlosko, M. (2016) “*Management, organización del trabajo y subjetividad en docentes investigadores de universidades nacionales*”. Presentado en el VIII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. 3 al 5 agosto de 2016. ALAST (Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo).
- Wlosko, M. y Ros. C. (2015): “*El caso de la extraña desaparición de la violencia laboral. Management y dispositivo sindical en empresas de supermercados*”. En Co- autoría con Cecilia Ros. En: Pujol, A. y Gutiérrez, M.I. (Comp.): Trabajo y Subjetividad. Indagaciones clínicas. Simposio TAS 2014 - Universidad Nacional de Córdoba E-book. Córdoba, 2015. ISBN 978-987-29270-3-5 (págs. 43-54)
- Wlosko, M. (2016) : «Les politiques de la mémoire et les travailleurs disparus durant la dictature en Argentine », *Travailler*, 2016, 36 : 173-188. ISSN: 1620-5340 ; vol numéro 36: 210 pages.
- Wlosko, M. (2009): “*La construcción de la violencia y el acoso laboral: artefactos conceptuales y dispositivos ideológicos*” Artículo publicado en el libro: Wittke, T. & Melogno, P. (Comps) *Producción de la Subjetividad en la organización del Trabajo*. Editado por Psicolibros Universitario, Montevideo, 2009. ISBN 978-9974-8167-5-6 (Págs. 337-352)

Lic. Ramón Aristides Álvarez
Consejero Superior
Universidad Nacional de Lanús

ANA MARIA JARAMILLO
Rectora
Universidad Nacional de Lanús